

## 株式会社愛媛リハビリ 一般事業主行動計画

職員が仕事と子育てを両立させることができ、職員全員が働きやすい環境をつくること  
によって、全ての職員がその能力を十分に発揮できるようにするため、次のように行動計  
画を策定する。

1. 計画期間 平成30年12月1日～平成35年11月30日までの5年間

2. 内容

目標1：育児休業の取得を希望する男性職員について、その円滑な取得を促進する  
ため部署ごとにフォロー・応援体制づくりを行う。

<対策>

- 平成30年12月～ 職員の具体的なニーズ調査
- 平成31年4月～ 各部署での応援体制の確認、積極的な取得を心がけるよう説明  
する。

目標2：業務の見直し・応援体制の整備をすることで、年次有給休暇の取得日数を  
増加させ、取得実績のアップを図る。

<対策>

- 平成30年12月～ 年次有給休暇の取得状況について、実態を把握すると共に応援  
体制の確認をする。
- 平成31年6月～ 職員の年次有給休暇取得状況を定期的に把握し、取得の進まな  
い職員に取得実績を説明し、積極的に取得するよう説明をする。